

Приложение 12
к Антикоррупционной политике
утв. приказом врио директора
ГКУ «РЦРТСО и ППСУ»
С.Е. Гусевой
от «___» _____ 2021г. № ___-р

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в государственном казенном учреждении
«Ресурсный центр развития технологий социального обслуживания
и поддержки поставщиков социальных услуг»**

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщившим о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного казенного учреждения «Ресурсный центр развития технологий социального обслуживания и поддержки поставщиков социальных услуг» (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"; Указа Президента РФ от 02.04.2013г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"; Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников государственного казенного учреждения «Ресурсный центр развития технологий социального обслуживания и поддержки поставщиков социальных услуг».

2. Порядок защиты

2.1. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения

их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.2. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений,

2.4. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления;
- меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов.

3.3. Настоящий Порядок вступает в законную силу с момента утверждения.