



Государственное бюджетное учреждение  
«Комплексный центр социального обслуживания населения  
Балахнинского района»

**ПРИКАЗ**

« 30 » декабря 2016 года

№ 281

г.Балахна

**Об утверждении Положения о взаимодействии  
с правоохранительными органами по  
вопросам предупреждения и противодействия  
коррупции**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008г. № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области»,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о взаимодействии ГБУ «КЦСОН Балахнинского района» с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.В.Коновалова

Приложение  
к приказу ГБУ «КЦСОН  
Балахнинского района»  
от 30.12.2016г. № 281

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке взаимодействия с правоохранительными органами**  
**по вопросам предупреждения и противодействия коррупции**  
**(далее – Положение)**

1. Общие положения

1.1. Правовую основу взаимодействия ГБУ «КЦСОН Балахнинского района» (далее – Учреждение) с правоохранительными органами и иными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Закон Нижегородской области от 07 марта 2008 года № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области»;
- Устав Учреждения;
- настоящее Положение.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

1.3. Условия настоящего Положения, определяющие порядок взаимодействия Учреждения с одной стороны и правоохранительных органов с другой стороны, распространяются на все структурные подразделения Учреждения.

1.4. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами строится на основе строгого соблюдения следующих принципов:

- законности, то есть осуществления взаимодействия в соответствии с требованиями законов и подзаконных нормативных актов, регулирующих как совместную деятельность, так и порядок функционирования каждого субъекта взаимодействия в отдельности;

- согласованности усилий субъектов взаимодействия, при которой каждая из сторон, осознавая свою роль в этом процессе, заинтересованно включается в деятельность другого субъекта взаимодействия, своевременно совершая необходимые действия;

- самостоятельности каждой из сторон взаимодействия в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

1.5. Формы взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами:

- проведение совместных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- информационный обмен;

- организация совместных проверок по исполнению законодательства о противодействии коррупции;

- приглашение специалистов для оказания методической, консультационной и иной помощи в рассматриваемой сфере;

- организация совместных семинаров, конференций;

- организация совместных мониторинговых исследований, социологических опросов.

Данный перечень возможных форм сотрудничества не является исчерпывающим.

1.6. Виды взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами:

- рассмотрение поступивших из правоохранительных органов в Учреждение материалов о правонарушениях, совершенных работниками Учреждения;

- направление запросов в соответствующие правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;

- рассмотрение устных обращений в ходе личного приема руководителями сторон взаимодействия;

- проведение проверок по фактам представления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных законом, и нарушения работниками Учреждения требований к служебному поведению;

- направление материалов о готовящихся или совершенных преступлениях и(или) административных правонарушениях в Учреждении в органы прокуратуры или правоохранительные органы для принятия решения по существу;

- оказание содействия органам прокуратуры в проведении общенадзорных мероприятий и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

- оказание содействия правоохранительным органам при проведении ими оперативно-розыскных мероприятий и расследовании преступлений коррупционной направленности.

## 2. Цели и задачи

2.1. Основной целью настоящего Положения является организация эффективного и последовательного взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, как действенного средства предупреждения, выявления, пресечения коррупционных проявлений и привлечения виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.

2.2. Основными задачами являются:

- осуществление профилактики правонарушений, соблюдение законности, обеспечение порядка управления путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;

- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы в Учреждении;

- организация взаимодействия администрации Учреждения с заинтересованными ведомствами, организациями, учреждениями и предприятиями по профилактике правонарушений коррупционной направленности.

## 3. Публичные обязанности Учреждения

3.1. Сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений и(или) преступлений, о которых Учреждению или работникам Учреждения стало известно.

Обязанность подать сообщение в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплена за лицом,

ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, взаимодействие и сотрудничество с правоохранительными органами в названной сфере в Учреждении или директором Учреждения.

3.2. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения и(или) преступления.

3.3. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.5. Оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.6. Не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами надзорных, судебных или правоохранительных органов.

#### 4. Обязанности

##### 4.1. Учреждение обязано:

- разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению;

- координировать деятельность Учреждения с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;

- рассматривать жалобы и заявления работников Учреждения по вопросам, входящим в компетенцию комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обобщать и анализировать

поступающую информацию;

- соблюдать установленные Учреждением Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией, Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;

- соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

## 5. Ответственность

5.1. Работники Учреждения несут персональную ответственность:

- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, - в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации;

- за причинение материального ущерба — в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами, - в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации;

- за несвоевременное и ненадлежащее выполнение поручений, заданий, указаний руководства Учреждения;

- за несоблюдение установленных Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией, Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения.

## 6. Заключительные положения

6.1. В Положение при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном действующим законодательством.

---